



Betrieblicher Interessenausgleich

Überwindung wirtschaftlicher Krisensituationen
im Konsens mit den beteiligten Interessengruppen

Wir **überbrücken** Gräben



Gesellschaft für Standortsicherung

DEN WANDEL GESTALTEN
kooperativ & effizient

www.gfs-unternehmensberatung.de

Ihre Herausforderung

Veränderungen im Markt- und Wettbewerbsumfeld zwingen Ihr Unternehmen bzw. Ihren Betrieb zu gravierenden Restrukturierungsmaßnahmen, um weiterhin wettbewerbsfähig zu bleiben.

Angesichts der zu erwartenden Konsequenzen für die betroffenen Mitarbeiter sind negative Reaktionen zu erwarten, die eine erfolgreiche Restrukturierung behindern und eventuell sogar die Existenz des gesamten Unternehmens gefährden. Diese wollen Sie vermeiden.

Unsere Funktion

Als externe Moderatoren mit hoher kaufmännischer Kompetenz begleiten wir Unternehmensleitungen und Arbeitnehmervertretungen, die Probleme kooperativ lösen wollen. Dabei erkennen wir die Interessen von Unternehmensleitung und Mitarbeitern an, stellen die gemeinsamen Ziele in den Vordergrund der Betrachtung und übernehmen im Prozess verschiedene wichtige Funktionen.

In der Funktion des **Übersetzers** werben wir für Verständnis für die Position „der anderen Seite“ und wirken an der Verbesserung der innerbetrieblichen Kommunikation mit.

In der Funktion des **Mediators** vermitteln wir zwischen vermeintlich unvereinbar erscheinenden Positionen und bringen Lösungsansätze in die Diskussion ein, die geeignet sind, die Ziele beider Seiten angemessen zu berücksichtigen

In der Funktion des **Katalysators** sorgen wir für einen zügigen, an den gemeinsamen Zielen ausgerichteten Prozessverlauf und vermeiden unsachliche und nicht zielführende Debatten bei der Umsetzung Ihrer strategischen und operativen Entscheidungen.

Ihr Nutzen

- Langfristige Sicherung der Existenz des Unternehmens, seiner Standorte und der Arbeitsplätze
- Kurzfristig messbare Ergebnis- und Liquiditätsverbesserungen
- Verbesserung der Leistungsfähigkeit
- Vermeidung unnötigen Personalabbaus
- Sozialverträgliche Gestaltung nicht vermeidbaren Personalabbaus
- Vermeidung von Demotivation der von Veränderungsprozessen betroffenen Mitarbeiter
- Vermeidung unsachlicher öffentlicher Debatten
- Streben nach einer Atmosphäre des gegenseitigen Vertrauens, die positive Energie im Unternehmen freisetzt und faire und gleichzeitig effiziente Lösungen ermöglicht.
- Einbringung von Potenzialen und Ideen der Betriebsräte und der betroffenen Mitarbeiter in den Veränderungsprozess



Erfolgsfaktoren

Die Restrukturierung muss so organisiert werden, dass durch die sachliche und emotionale Einbindung der Betroffenen die spätere Umsetzung der Ergebnisse gewährleistet ist. Durch eine geeignete Projektstruktur erreichen wir eine offene Diskussion und die Erarbeitung eines mit beiden Seiten abgestimmten aber noch unverbindlichen Projektergebnisses. Daran anschließende konkrete Vertragsverhandlungen gestalten sich dann meist erfolgreicher und effizienter.

Misserfolgskriterien	Erfolgsfaktoren
Einschränkung der Leistungen gegenüber den Kunden	Qualitätsverbesserung Kostensenkung durch Prozessoptimierung Wachstum
Konzentration auf Kostensenkung ohne Veränderung der Leistungsstrukturen	Nutzung von Marktchancen Fokussierung der Leistungen
Einseitige Verteilung der Lasten	Einbindung aller Betroffenen Faire Lastenverteilung, Verbindung mit Chancen
Aktionismus	Ganzheitlicher Ansatz über alle Steuerungsebenen
Perspektivlosigkeit / Demotivation	Freisetzung und Bündelung der Energien auf konstruktives emotionales Ziel
Inkonsequenz bei der Umsetzung	Schlagkräftige Projektorganisation Klare Entscheidungsstrukturen und Verantwortungen

Erfolgsbeispiele

Begleitung und Moderation der Fusion von drei Bezirkskliniken

Die Jahresergebnisse wurden innerhalb von 4 Jahren um mehrere Millionen Euro verbessert. Statt Tarifabsenkung und Personalabbau wurde eine deutliche Aufstockung der Arbeitskräfte realisiert.

Dies gelang nur durch den Verzicht der Mitarbeiter auf bedeutende Einkommensteile bei gleichzeitiger Vereinbarung eines zukunftssichernden Investitionsprogramms. Die Chancen die Wirtschaftskrise gestärkt zu überwinden, haben sich dadurch drastisch verbessert.

Begleitung und Moderation der Restrukturierung eines Automobilzulieferers

Trotz massiver Umsatzeinbrüche im Zuge der weltweiten Finanz- und Wirtschaftskrise konnte das Vertrauen der Kapitalgeber erhalten werden und somit die weitere Finanzierung des Unternehmens sichergestellt werden.

Zukunftspakt für einen Träger von Krankenhäusern und Altenheimen

Durch eine vorübergehende Tarifabsenkung wurde durch den Träger ein Investitionsvolumen von 65 Mio. EUR freigegeben. Relevante Teile des Verzichtsvolumens wurden durch eine kompensatorische Erfolgsbeteiligung an die Mitarbeiter zurückgezahlt.

Ihr Beratungspartner

Unser Anspruch

Wir sind der Überzeugung, dass die nachhaltige Überwindung einer Krise und die Sicherung wettbewerbsfähiger Arbeitsplätze unter Tarifbedingungen mit den traditionellen re-aktiven Instrumenten in vielen Fällen nicht gelingen werden.

Anstelle bisheriger Konfrontationsrituale erscheinen neue, kooperative Problemlösungsmuster als besser geeignet, die Ziele von Gewerkschaften und Betriebsräten einerseits und von Management und Kapitalgeber andererseits zu erreichen.

Unser Team

Unser Team besteht aus qualifizierten und sängererfahrenen Controllern und kaufmännischen Leitern sowie aus ausgebildeten Moderatoren und Mediatoren. In dieser Kombination verfügen wir über alle erforderlichen Erfahrungen, um auch in komplizierten Konstellationen und kritischen Situationen Projekte erfolgreich und zur Zufriedenheit der Beteiligten zum Abschluss zu bringen.

Unsere spezifische Erfahrung

Wir begleiten seit mehr als 15 Jahren Geschäftsleitungen und Arbeitnehmervertretungen bei der Vorbereitung von Verhandlungen über betriebliche und tarifliche Sonderregelungen in Unternehmen der Metall- und Elektroindustrie sowie des Gesundheits- und Sozialwesens und genießen das Vertrauen von Unternehmensleitungen, Betriebs- und Personalräten, Gewerkschaftsvertretern und Politikern.

Wir werden regelmäßig als unabhängige Gutachter von der IG Metall und von ver.di beauftragt und empfohlen.

Für weiterführende Informationen steht Ihnen Herr Timo Balmberger, Prokurist der GfS, gerne zur Verfügung.



GfS Unternehmensberatung GmbH
Theodorstraße 1
90489 Nürnberg

E-Mail:
t.balmberger@gfsonline.de

Telefon: 0911 - 95 666 80